



Вопрос: Об отказе работника от осуществления наставничества и сроке предупреждения об отказе.

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 7 мая 2025 г. N ПГ/08577-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 15 апреля 2025 года, в пределах компетенции сообщает.

Согласно [части первой статьи 351.8](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

[Частью шестой статьи 351.8](#) ТК РФ установлено, что работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

Исходя из вышеуказанного положения [ТК РФ](#) работник вправе в любое время отказаться от осуществления им наставничества. Срок предупреждения работником работодателя об отказе от наставничества, а также право работодателя на его установление [ТК РФ](#) не предусмотрены. Полагаем, что данный срок может быть установлен по соглашению сторон трудового договора.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления
Б.С.ГУДКО

07.05.2025