



Вопрос: О документальном оформлении наставничества в сфере труда.

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 6 мая 2025 г. N ПГ/08518-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 14 апреля 2025 года, в пределах компетенции сообщает.

Согласно [части первой статьи 351.8](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы ([часть вторая статьи 351.8](#) ТК РФ).

Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, обязательное издание работодателем приказа о поручении работнику наставничества не предусмотрено. Полагаем, что письменное согласие работника на выполнение работы по наставничеству может быть зафиксировано в любой форме, в том числе путем внесения работником соответствующей надписи в приказ о поручении ему наставничества или в отдельный документ, например, предложение работодателя о выполнении такой работы, а также путем заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, содержащих условие о наставничестве.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления
Б.С.ГУДКО

06.05.2025
